

Особенности заключения трудового договора с несовершеннолетними

В соответствии с частью 1 статьи 21 и частью 1 статьи 272 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК) заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими шестнадцати лет.

С письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом, которые не являются вредными для его здоровья и развития и не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Согласно части 1 и части 2 статьи 275 ТК все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру в рабочее время с сохранением среднего заработка, если иное не установлено ТК.

Необходимо отметить, что при заключении трудового договора с лицом, не достигшим 18 лет, предварительное испытание не устанавливается (пункт 1 части 5 статьи 28 ТК).

Главный государственный инспектор
отдела надзора за соблюдением
законодательства о труде
Могилевского областного управления
Департамента государственной
инспекции труда

С.В.Трухан